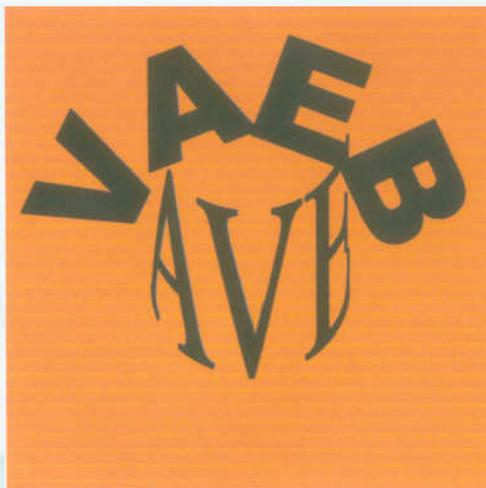




VAEB pour un projet professionnel



Projet pilote Leonardo da Vinci (2003-2006)



avec le soutien de la Région Champagne Ardenne

Octobre 2003- Mars 2006





Un projet pilote Leonardo da Vinci

- ◆ VAEB : valoriser les acquis d'une expérience bénévole dans une perspective professionnelle
- ◆ Deux conditions
 - Justifier d'une expérience bénévole représentative
 - Vouloir renouer avec le marché du travail
- ◆ Publics
 - Jeunes sans expérience professionnelle
 - Parents après une rupture avec le marché du travail
 - Chômeurs de longue durée





Genèse du projet

- ◆ **De la Vae à la Vaeb :**
 - Un contexte français : la loi de modernisation sociale de janvier 2002
 - Un contexte européen : la reconnaissance de l'apprentissage non formel et informel
- ◆ **Un précédent projet pilote Leonardo (2000-2001)**
 - Un curriculum de formation continue pour les professionnels travaillant avec les bénévoles
 - Un des 11 modules dédiés à la valorisation de l'éducation acquise



Les partenaires

- ◆ 7 pays :
 - France, Allemagne, Autriche,
 - Italie, Hongrie, Pologne et Royaume-Uni,
- ◆ 14 partenaires :
 - Des instituts de recherche
 - Des centres nationaux du volontariat
 - Des services déconcentrés de l'Etat
 - Une Université





Un état des lieux

- ◆ Reconnaissance du bénévolat
 - base légale
 - interlocuteurs institutionnels
 - environnement favorable ou indifférent
- ◆ Valorisation de l'expérience bénévole
 - Un portfolio existant : en Autriche
 - Une qualification : au Royaume-Uni
 - Une prise en compte officielle : en France





Répondre aux besoins

- ◆ Une consultation auprès des associations
 - un questionnaire diffusé
 - des résultats positifs
- ◆ Une expérimentation du portfolio
 - Auprès des bénévoles
 - Auprès de partenaires publics
 - Auprès de professionnels (marché de l'emploi)



Un portfolio de compétences

- Une biographie du bénévole (parcours)
- Une liste des formations suivies (valorisation)
- Les missions exercées (performance)
- Déterminer ses compétences (*mind-map*)
- Les compétences développées (bagage bénévole)
- Un plan d'action
- Synthèse du portfolio (aide-mémoire)
- Carte de visite du bénévole
- Annexes : CV européen, attestation de l'association, carte de visite de l'association



Un guide pour les formateurs.

- Le contexte : un projet européen
- Les étapes du projet VAEB : quatre
- Un outil : le portfolio
- Les objectifs du portfolio : valoriser une expérience
- Une méthode : auto-évaluation du bénévole et/ou évaluation accompagnée
- Les modalités de l'accompagnement: des ateliers
- Les phases de l'accompagnement



Un outil complémentaire

- A l'Europass, qui inclut le CV européen
- A tout portfolio ou livret de compétences existant au plan national



Perspectives

- ◆ Un outil accessible
 - ❖ Facilement compréhensible par les bénévoles
 - ❖ Téléchargeable depuis un site Internet
- ◆ Un accompagnement nécessaire
 - ❖ Par les associations
 - ❖ Par des formateurs extérieurs
- ◆ Une reconnaissance officielle
 - ❖ Sur le marché du travail
 - ❖ Auprès des partenaires publics (certificateurs en particulier)



Sites sélectionnés

- ★ www.eEuropeassociations.net
- ★ www.iriv.net
- ★ www.jeunesse-sports.gouv.fr
- ★ www.cr-champagne-ardenne.fr

