

La pertinence du projet

Les résultats de chacun des rapports nationaux étudiant la situation de conseillers locaux, corroborent l'idée centrale du projet de Va2el : un mandat d'élu local permet de développer des compétences de valeur, compétences qui devraient être reconnues et valorisées par leurs employeurs tout particulièrement lors de leur retour sur le marché de l'emploi.

De cette manière, le statut et la légitimité des élus locaux pourraient être renforcée, les perspectives de retour à l'emploi d'anciens élus améliorées, autant de bénéfices dont profiteront également de futurs employeurs.

Le Programme Leonardo da Vinci

Le programme Leonard de Vinci établit des liens entre les politiques d'éducation et de formation professionnelle (Vocational Education and Training – VET). Les projets s'adressent d'une part aux individus en leur donnant une chance d'améliorer leurs compétences, leurs connaissances et leurs aptitudes au cours d'un séjour à l'étranger et d'autre part des projets pilotes qui impliquent une large coopération européenne entre des organismes de formation. Sous-programme du programme « Eduquer tout au long de la vie » de la Commission Européenne, les projets Leonardo da Vinci financent trois types d'actions : les initiatives individuelles de mobilité internationale ; les projets multilatéraux de coopération pour développer et diffuser l'innovation ; et les réseaux thématiques. Les bénéficiaires potentiels sont aussi très divers – allant des stagiaires en formation professionnelle initiale, aux personnes déjà sur le marché du travail, sans oublier les professionnels de la formation et de l'éducation professionnelle ainsi que les organismes privés ou publics œuvrant dans ce domaine.

Le projet VA2EL est un projet de transfert d'innovation (TOI), sa basant sur un précédent projet d'innovation (Valoriser les acquis de l'expérience bénévole, www.eEuropeassociations.net) proposant un portfolio pour les bénévoles. Le projet VA2EL devrait permettre d'adapter la pratique innovante existante proposée dans le cadre du projet VAEB au profit d'un autre public, les élus locaux.

Leader du projet :



Institut National du Développement Local
Contact : Mr. Jean-Francois Pin, Directeur,
jf.pin@indl.fr



Coordinateur du projet :



Institut de Recherche et d'Information
sur le Volontariat
Contact : Dr Bénédicte Halba, Directrice,
iriv@numericable.fr



Partenaires du projet :



Association Régionale d'Information
des Collectivités territoriales
Contact : Valérie Autissier, Directrice,
v.autissier@aric.asso.fr



Oikodrom – The Vienna Institute for Urban
Sustainability
Contact : Dr Heidi Dumreicher, Directrice,
heidi.dumreicher@oikodrom.org



Association for Adult Education
Contact: Christos Doukas,
cdoukas@aae.org.gr



Università degli Studi "Guglielmo Marconi"
Contact : Ilaria Mascitti,
i.mascitti@unimarconi.it



Institute for the Development
of Social Sciences
Contact : Agnieszka Hryniewicka,
agnieszka.hryniewicka@irss.pl



The Kaunas Labour Market Training
and Counselling Services
Contact : Egle Pauziene,
epauziene@kaunas.idrmt.lt



Plus d'Informations sur www.va2el.eu

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne.
Ne pas jeter sur la voie publique.

va2el Valoriser les Acquis de l'Expérience
des Elus Locaux

Un projet Leonardo da Vinci
Transfert d'Innovation

www.va2el.eu

Un projet valorisant l'expérience des élus locaux
et qui soulève des interrogations :

- Quels savoirs acquièrent les élus locaux durant leurs mandats ?
- Comment peuvent-ils profiter des ces compétences dans leurs vies professionnelles ?
- Comment les élus locaux peuvent-ils développer leur capacité d'apprentissage durant leur mandat ?



Education et Culture DG

Programme de formation tout au long de la vie



LE PROJET VA2EL

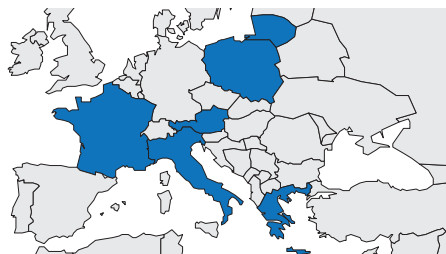
Le projet en bref

Le projet Va2el : valoriser les acquis de l'expérience des élus locaux, financé par le programme Leonardo da Vinci, dans le cadre du programme de formation tout au long de la vie de l'Union Européenne, contribue à mieux prendre en compte l'expérience très spécifique acquise par les élus locaux, de reconnaître la professionnalisation de leur fonction et de permettre ainsi une meilleure reconnaissance de leur spécificité sur le marché du travail.

Afin d'y parvenir les membres du consortium travaillent au développement d'un portfolio et de sa version électronique (e-portfolio), précisant la formation et les compétences de l' élu afin que celles-ci soient reconnues sur le marché du travail par d'éventuels formateurs ou employeurs.

Les origines du projet

La Décentralisation est devenue une réalité en Europe. Autonomie, compétence et responsabilité soulèvent la question du statut des élus locaux dans beaucoup de pays européens. De nouvelles missions relèvent maintenant de la responsabilité des autorités locales et de leurs représentants, les élus locaux.



Le processus de décentralisation a déjà commencé et a, à l'heure actuelle, lieu dans les six pays du partenariat du projet. Ce phénomène a commencé il y a quelques années en France ; la constitution fédérale en Autriche et l'autonomie de régions en Italie ont été acquises il y a beaucoup d'années ; en Grèce, la décentralisation est un débat permanent, et d'importantes transformations administratives en Pologne et en Lituanie ont lieu depuis le début des années 1990.

La Situation de conseillers locaux

Le projet VA2EL s'adresse aux élus locaux en fonction ou ayant exercé au sein d'institutions locales (conseillers municipaux, maires, conseillers régionaux, conseillers généraux...). L'environnement dans lequel évoluent les élus locaux est devenu de plus en plus complexe alors même qu'ils ont souvent un statut de « bénévole ». Le désir de participer activement dans la vie administrative d'une ville ne suffit pas à justifier la masse de travail et de responsabilités pour lesquels ils s'engagent. Des compétences techniques, administratives et managériales toujours plus pointues sont autant de prérequis pour des élus locaux, qui dans la plupart des cas, apprennent directement sur le terrain. Malgré l'importance de leur rôle et de leur responsabilité politique, les élus locaux se demandent encore comment tirer bénéfice de cette expérience unique.

Le projet VA2EL encourage les élus locaux à valoriser ces compétences uniques pour leur avenir sur un plan professionnel.

Le projet les aide :

- à améliorer leur carrière professionnelle ;
- à trouver une nouvelle activité professionnelle correspondant à leurs aspirations.

Les élus locaux en chiffre

Un public cible de près de 800 000 élus locaux dans les six pays partenaires du projet :

- autour de 500 000 **conseillers locaux** en France (82 pour 10 000 habitants) ;
- près de 42 000 **Gemeinderäte** en Autriche (51 pour 10 000 habitants) ;
- environ 170 000 **amministratori locali** en Italie (27 pour 10 000 habitants) ;
- un peu moins de 17 000 **Δημοτικοί Σύμβουλοι** en Grèce (15 pour 10 000 habitants) ;
- presque 43 000 **radni** en Pologne (11 pour 10 000 habitants) ;
- aux alentours de 1 600 **tarybos narių** en Lituanie (5 pour 10 000 habitants).

Le portfolio et son développement électronique, l'e-portfolio

Un portfolio de compétences est un fichier de sauvegarde en continue des avancées réalisées dans sa carrière. Ce dernier permet la capitalisation de l'ensemble des acquis tout au long de sa carrière, et garde en mémoire diplômes et formations. La validation d'une connaissance récemment acquise peut être ajoutée à n'importe quel moment. L'utilisation de cet outil amène à une exploration intrinsèque permettant aux élus locaux de découvrir les compétences qu'ils ont pu acquérir pendant le mandat. Grâce à cet outil, un plan d'action concret pourra être construit. Le portfolio VA2EL sera disponible sous forme électronique, un e-portfolio, disponible par le biais d'Internet afin d'y faciliter son accès au plus grand nombre.

L'e-portfolio VA2EL :

doit permettre d'identifier :

- les principales missions réalisées par l' élu local,
- les compétences acquises ou améliorées,
- un plan d'action basé sur les besoins exprimés,
- la formation recommandée afin de répondre aux besoins exprimés.

prend en compte :

- les différents niveaux d'élus locaux en Europe (environnement institutionnel),
- les tâches qu'ils doivent accomplir au sein des institutions locales,
- le contexte administratif (délégation de compétences, processus de décentralisation).

aide les élus locaux :

- afin d'acquérir une plus grande confiance en soi au travail,
- à améliorer les conditions de leur retour sur le marché de l'emploi,
- à partager leur expérience avec d'autres élus locaux.

La version électronique du portfolio, l'e-portfolio, sera disponible avec guide afin d'en faciliter l'usage aux élus locaux.