



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



PART&ACT

Partners in Action for Sustainability

Lancement officiel de la Plateforme 8 novembre 2012

Part&Act

Partenariats entreprises – associations

*Christian SCHARFF,
Président de l'IMS Luxembourg*

Faciliter les partenariats entre entreprises et associations dans le cadre de leur engagement socialement responsable

Une logique triple win !

Bénéfices pour :

- Les entreprises
- Les collaborateurs
- Les associations



- 6 associations :



- 8 entreprises :



- Co-financement du Ministère de l'Économie et de l'UE avec un Fonds Social Européen

Mise en ligne de projets de différents types :

- mécénat de compétences
- bénévolat via l'entreprise
- soutien logistique
- relais d'information

Une infothèque complète avec :

- des conseils, partages d'expériences et outils : guide juridique, méthodologie et marketing, grille d'évaluation et la Charte d'utilisation de la plateforme



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



PART&ACT

Partners in Action for Sustainability

Part&Act : *Un outil RH*

Partenariat : un puissant vecteur pour développer les compétences

■ **Savoir-faire**

- L'anticipation, la créativité, l'esprit d'initiative, la gestion et la coordination, la gestion de projet, la productivité, la gestion du temps et le sens de l'organisation

■ **Savoir-être**

- Le développement du leadership, le travail d'équipe, la flexibilité, la gestion des rapports humains, l'ouverture d'esprit et le sens de la communication.

- Attractivité des meilleurs talents ;
- Améliorer la cohésion entre les collaborateurs : Team building social dans le cadre d'une formation ;
- Bénéficier d'un transfert de compétences de la part de l'entreprise ;
- Le partenariat permet de mieux préparer une retraite active.



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



PART&ACT

Partners in Action for Sustainability

Les partenariats

Mécénat de compétences

- ADA et Wildgen
- ADA et Hudson



- Agence du Bénévolat et Indirect



Relais d'information

- Théâtre Forum (Archipel) et le Comité pour la Charte Lëtzebuerg



Support logistique

- Rahna et AXA



Bénévolat via l'entreprise

- Luxair et natur&emwelt





IMS L U X E M B O U R G
Inspiring More Sustainability



PART&ACT

Partners in Action for Sustainability

*dr Bénédicte HALBA,
Présidente-fondatrice de l'iriv*

Institut de recherche et d'information sur le volontariat
(www.iriv.net)

1. Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)
2. L'exemple du mécénat de compétences
3. La spécificité du bénévolat de compétences
4. Logique des entreprises/des associations
5. Des réserves réciproques des entreprises/des associations
6. L'exemple du projet Part & Act
7. Un pacte pour l'avenir : entreprises et associations

Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)

- L'entreprise n'est pas déconnectée de la société
- Paradoxalement, la RSE s'est développée en marge des crises
 - ✓ 1976- Ocdé promeut des principes directeurs pour les multinationales
 - ✓ 1977- déclaration tripartite de l'OIT, des entreprises et des travailleurs
 - ✓ 1997- Global Reporting Initiative initiée par le PNUE et la CERES
 - ✓ 1999- le Global Compact initié par Kofi Annan (dix grands principes pour droits de la personne, du travail et de l'environnement)
 - ✓ 2010: norme ISO 26000 sur la RSE
- En Europe, la RSE est devenue une priorité politique
 - ✓ 2000: le Conseil européen de Lisbonne l'inscrit comme priorité
 - ✓ 2001: livre Vert sur la RSE
 - ✓ 2006: l'Alliance européenne sur la RSE
 - ✓ 2011: communication de la Commission européenne sur la RSE

L'exemple du mécénat de compétences

- Mécénat : “soutien matériel apporté sans contrepartie directe de la part du bénéficiaire, à une oeuvre ou à une personne pour l'exercice d'activités présentant un intérêt général”
- Formes : don en numéraire, en nature ou en compétences
- Différence entre mécénat et parrainage ou sponsoring (opérations dont entreprise attend un bénéfice direct)
- Différence importante car le mécénat bénéficie d'avantages fiscaux (parce que le mécène est considéré comme désintéressé)
- 3 caractéristiques du mécénat (Admical 2011)
 - Un engagement libre de l'entreprise au service de causes d'intérêt général
 - Une vision partagée entre l'entreprise mécène et le bénéficiaire, basée sur un lien de confiance et d'échange
 - Un respect mutuel: l'entreprise respecte le projet du bénéficiaire, ses choix et son expertise ; le bénéficiaire fait preuve de transparence

La spécificité du bénévolat de compétences

- En même temps que le mécénat de compétences, s'est développé le bénévolat de compétences en parallèle de la Validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Une "révolution" pour les DRH qui accepterait de prendre en compte dans leur évaluation d'un salarié (ou futur salarié) toutes ses expériences formelles, informelles et non formelles
 - ✓ Au moment du recrutement (sélection des candidats)
 - ✓ Dans la gestion des salariés (offres de formations)
 - ✓ Dans la phase de transition vers la retraite des salariés
- Bénévolat, cas exemplaire d'apprentissage non formel et informel (principe réaffirmé par la Commission européenne à la fin de l'Année européenne du bénévolat en septembre 2011)

Logique des entreprises/des associations pour s'engager

- Pour les entreprises :
 - ✓ Le mécénat s'inscrit dans une logique de communication (il est "médiateur" et "médiatique")
 - ✓ Le mécénat s'inscrit aussi dans une logique RH : puissant outil de motivation, de mobilisation en interne autour d'un projet partagé
- Pour les associations:
 - ✓ Mieux connaître le monde de l'entreprise
 - ✓ Mieux se faire connaître et reconnaître des entreprises (parcours de la reconnaissance, cf Paul Ricoeur)
 - ✓ Bénéficier de compétences de haut niveau qu'elles n'auraient pas eu les moyens de rémunérer

Des réserves réciproques des entreprises/des associations

- Pour les entreprises :
 - ✓ Il existerait un préjugé défavorable de certaines entreprises pour lesquelles elles empiéteraient sur le territoire de l'Etat
 - ✓ mécénat serait un prélèvement "indu" sur les ressources de l'entreprise (aux dépens d'augmentation de salaires ou de dividendes)
- Pour les associations:
 - ✓ Engagement des entreprises serait trop ponctuel (coup de pouce) et inconstant ("zapping" des entreprises d'une association à l'autre)
 - ✓ en période économique, la RSE serait un "luxe" et un "voeu pieux"
 - ✓ Mécénat trop lié à une personne en particulier (DRH ou certains salariés), s'il(s) part(ent), personne ne prend la suite

L'exemple du Part & Act – un partenariat en action

- Profil du porteur du projet Part & Act
 - ✓ IMS Luxembourg, réseau d'entreprises oeuvrant pour le développement de la RSE depuis 2007
 - ✓ 115 membres (55 000 salariés)
- But du projet Part & Act:
 - ✓ Interface professionnel entre entreprises et associations
 - ✓ Une innovation importante : pas seulement “matching” mais travail en commun sur un projet associatif
- Bilan du projet Part & Act
 - ✓ Un défi : en 10 mois, sept projets montés en partenariat
 - ✓ temps nécessaire pour convaincre et mobiliser aussi bien les associations que les entreprises
 - ✓ le principe fonctionne : une première étape pour un développement plus durable:

Un pacte pour l'avenir : entreprises & associations

- La responsabilité sociale de l'entreprise
 - ✓ Ni "luxe" ni "voeu pieux" en temps de crise
 - ✓ Mais réalité tangible grâce au projet Part & Act
- Un enjeu d'avenir
 - ✓ Pour les entreprises : apprendre à comprendre la logique associative
 - ✓ Pour les associations : apprendre à s'adapter au mode de fonctionnement des entreprises pour répondre à leurs attentes
- Le temps et rien d'autre
 - ✓ Un luxe dans les sociétés post-industrielles
 - ✓ Concilier temps de l'entreprise et temps des associations pour construire un avenir commun, plus « responsable » ou plus « citoyen »

- Agence du bénévolat – www.benevolat.public.lu
- Centre français des fondations, 2012
- Edith Archambault, ADDES, Paris, 2002
- IMS- www.imslux.lu
- Part & Act– www.eEuropeassociations.net
- Iriv – www.iriv.net
- B. Halba (B), *Semaine sociale Lamy*, Paris, 2004
- iriv & alii , *Valoriser les acquis d'une expérience bénévole*, iriv, Paris, 2007.
- Ministère français de l'Ecologie, du Développement durable et de l'Energie- www.developpement-durable.gouv.fr



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability



PART&ACT

Partners in Action for Sustainability

Présentation de la plateforme

*Christian SCHARFF,
Président de l'IMS Luxembourg*

ACCUEIL

PART & ACT

ESPACE ENTREPRISE

ESPACE ASSOCIATION

ACTUALITÉS

CONTACT

Projet Part&Act : un outil RH

Part&Act professionnalise les partenariats et cherche à démontrer de par une conscientisation les nombreuses valeurs ajoutées notamment du point de vue de la Gestion des Ressources Humaines (GRH). Il s'agit d'un réel outil de GRH efficace pour la formation tant du développement personnel que pour la valorisation des compétences. Dans le cadre des partenariats engagés, les collaborateurs sont également plus enclins à s'engager dans la vie associative lors du passage à la retraite.



Pour accéder à votre espace personnalisé, connectez-vous :

[Accès oublié ?](#)

OU

ACTUALITÉS

17-10-2012 - Workshop "La valorisation des compétences" [En savoir plus](#)



La plateforme Part&Act c'est...

- Un **site d'échanges** entre entreprises et associations
- Une **base de données** d'entreprises et associations
- Des **appels à projets**
- De la **documentation**, des **success stories**, un **annuaire d'experts**

Nouveaux projets



[Frères des Hommes](#)
[Offre - La solidarité au cœur de nos assiettes](#)

Type de partenariat : Relais d'information

[EN SAVOIR PLUS](#)



[elisabeth](#)
[DEMANDE : Soutien informatique -
Programmeur site internet Typo3](#)

Type de partenariat : Mécénat de compétences

[EN SAVOIR PLUS](#)

Autres projets

- [DEMANDE : Accompagner les collaborateurs SHD en situation financière précaire](#)
- [DEMANDE: Recherche salle pour accompagnement du personnel de la Fondation SHD en situation financière précaire](#)
- [DEMANDE : Accompagnement à l'élaboration d'un business plan](#)

Soutien logistique

Relais d'information

Mécénat de compétences

Bénévolat via l'entreprise



Nouveaux membres



[Fondation François-Elisabeth \(FFE\) -
Hopital Kirchberg](#)

Domain: Socio-éducatif, Intégration et solidarité, Humanitaire et coopération au développement, Environnement, Santé
Projet(s) en ligne : 0

[EN SAVOIR PLUS](#)



[LuxairGroup](#)

Domain: Socio-éducatif, Intégration et solidarité, Humanitaire et coopération au développement, Environnement
Projet(s) en ligne : 0

[EN SAVOIR PLUS](#)

Autres membres

- [Streff](#)
- [Ecowash Mobile](#)
- [AXA Luxembourg](#)

Rahna et AXA : Un partenariat gagnant-gagnant

Afin de faire connaître l'ASBL Rahna au grand public, AXA s'est proposé de sponsoriser un spot télévisé.

[EN SAVOIR PLUS...](#)

13 projets proposés par 7 associations



- 1 projet -Relais d'information/ sensibilisation RSE
- 1 projets-Mécénat de compétences



- 2 projets-Mécénat de compétences



- 1 projet de mécénat de compétence



- 1 projet -Relais d'information/ sensibilisation RSE



- 2 projets-Mécénat de compétences



- 1 projet-Mise à disposition de moyens logistiques/ infrastructures
- 1 projet-Mécénat de compétences
- 1 projet-Teambuilding



- 3 projets-Mécénat de compétences



Dr. Bénédicte HALBA, Présidente et Fondatrice de l'IRIV



Docteur en sciences économiques (Université de Paris Panthéon Sorbonne, 1996), **Bénédicte Halba** a créé, en 1997, l'Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat ([IRIV](#)) dont elle dirige les études nationales et européennes, la formation, le développement du site Internet [www.iriv.net](#) et la lettre trisannuelle Les rives de l'Iriv ([www.benevolat.net](#)) Elle a initié et dirigé un projet Leonardo da Vinci sur la Valorisation des acquis de l'expérience bénévole (Vaeb) qui a été primé à Helsinki, en décembre 2006, comme l'un des dix meilleurs projets européens sélectionnés par les agences Socrates-Leonardo de 31 pays d'Europe [www.eEuropeassociations.net](#). Elle enseigne à l'Université, en France et en Europe, depuis 2000. Elle a publié plusieurs ouvrages dont *Économie du sport* (Economica, Paris, 1997), *Bénévolat et volontariat en France et dans le monde* (La Documentation française, Paris, 2003) *Gestion du bénévolat et du volontariat* (De Boeck, Bruxelles, 2006) et *Guide pratique du bénévolat* (Larousse, Paris, 2011). Elle participe à de nombreuses conférences en France et en Europe sur le bénévolat, la formation & l'éducation tout au long de la vie.

Sabine DENIS, Directrice, Business & Society Belgium



Directrice de notre homologue belge, [Business & Society Belgium](#), **Sabine Denis** a débuté sa carrière en tant qu'avocate au Brussels'bar en 1987. S'en sont suivies plusieurs expériences dans le même domaine, jusqu'à ce qu'elle intègre le poste de Députée Directrice, à la King Baudouin Foundation en 2000. En 2008, Sabine Denis devient Advisor au sein du cabinet Flemish, Ministre de l'Économie. Actuellement, elle est Directrice du principal réseau belge sur la RSE.

En mai dernier, lors d'un workshop Part&Act, Sabine Denis nous a présenté un guide pratique sur les 10 clés de succès pour le volontariat en entreprise. Vous pouvez télécharger ce document dans la partie "Outils", une fois connecté.

Des événements réguliers liés à la thématique...



ACCUEIL

PART & ACT

ESPACE ENTREPRISE

ESPACE ASSOCIATION

ACTUALITÉS

CONTACT

[Accueil](#) > [Actualités](#) > [Events](#)

EVENTS

PROJETS COUP DE ♥

NEWS

NOS EXPERTS

EVENTS

Part&Act vous propose une campagne de sensibilisation et de formation via des workshops et des conférences.

N'hésitez pas à vous inscrire.



05/10/2012

Toutes les présentations des événements sur l'espace adhérent !

En quelques clics, retrouvez toute l'actu des partenariats !

- Rendez-vous sur :

www.partnact.lu

Le site de référence des partenariats entreprises - associations

