

## Exemples de reconversion réussie bénévole - Christine C

Christine a interrompu volontairement son activité professionnelle en tant qu'assistante commerciale à l'exportation, longue d'une dizaine d'années dans deux groupes industriels internationaux, pour se consacrer à l'éducation des ses enfants. La famille s'étant agrandie, elle a cessé toute activité salariée durant douze ans, sans toutefois rester à l'écart de tout contexte économique.

Adhérente depuis dix ans à l'Accueil des Villes Françaises, elle a successivement pris la responsabilité de groupes de conversation en langues étrangères, participé activement à l'accueil des nouveaux arrivants dans la ville et pris en charge la reconstruction et l'actualisation du site internet de l'association.

S'appuyant sur cette expérience bénévole riche et dynamique ainsi que sur ses précédentes compétences professionnelles, elle a réalisé un bilan de compétences. Cette démarche volontaire s'est accompagnée d'une enquête minutieuse de divers milieux professionnels, où ses facultés pouvaient être appréciées. Durant sa recherche d'emploi, ses candidatures à diverses offres, laissaient apparaître parfois l'absence de maîtrise de logiciels, qui n'existaient pas auparavant, et sur lesquels elle ne pouvait avoir été formée. Il lui fallait surmonter ces difficultés en mettant en avant ses facultés d'adaptation.

Devenue membre bénévole d'une nouvelle association, dont l'activité soutenue laissait envisager l'embauche d'un premier salarié, elle s'est donc portée volontaire pour travailler à plein temps bénévolement pendant trois mois. Le résultat de cet " investissement " ne tarda pas, puisqu'elle signa un contrat à durée déterminée d'une durée d'un an en tant que chargée de mission.

A ce jour, elle continue son parcours dans cette association, qui vient de lui proposer un contrat à durée indéterminée.

## Exemples de reconversion réussie bénévole - Marie-Agnès P.

Marie-Agnès a 55 ans. Elle a une expérience de 16 ans de bénévolat. Sa mission principale à l'Accueil des Villes Françaises (AVF) était d'accueillir les nouveaux arrivants dans une ville. D'abord accueillante, elle est devenue après deux ans responsable élue, présidente et vice-présidente locale puis secrétaire générale et présidente régionale, enfin secrétaire générale nationale.

Ses principales motivations ont été de ne pas rester inactive après avoir perdu son emploi. Le concept de l'association qui s'adresse à des personnes confrontées à la mobilité géographique la concernait. Le contact avec les gens l'a passionnée.

Marie-Agnès a exercé une activité professionnelle pendant huit ans, comme secrétaire et agent de comptoir dans des agences de location de voitures. Elle a arrêté à la naissance de son premier enfant. Elle a repris trois ans plus tard pour un poste de responsable d'agence, pendant quatre ans. Elle s'est à nouveau interrompue après une mutation professionnelle de son conjoint et une deuxième maternité.

Elle a pensé utiliser son expérience bénévole dans une perspective professionnelle en 2005 quand elle a eu une connaissance précise et complète de l'association et du profil des postes proposés.

Marie-Agnès pense que le bénévolat est une expérience personnelle, riche en contacts humains et en émotions partagées, très liée à sa motivation personnelle, puisqu'il n'y a pas de contrepartie financière. Les employeurs et les salariés de manière générale ont souvent du mal à comprendre la dimension sociale du bénévolat pensant que tout travail mérite salaire et que la reconnaissance est liée à cette dimension pécuniaire.

Titulaire d'un baccalauréat technique, elle a repris des études à Tours, dans le cadre d'une formation pour adulte, dispensée par l'Université, en gestion des ressources humaines (2000-2001). Elle l'a complétée par d'autres formations entre 2005 et 2006.

L'insertion professionnelle de Marie-Agnès, devenue salariée au sein de l'association, a été assez facile. Elle a dû s'adapter aux règles soumises à tout salarié et utiliser les outils qu'elle avait déjà à sa disposition quand elle était bénévole. Son parcours de bénévole lui a permis de développer des connaissances juridiques, administratives, techniques, des méthodes d'encadrement d'équipes et de communication, enfin les techniques de relations publiques et de gestion des ressources humaines.

L'activité salariée qu'elle a à présent, en tant que formatrice, ne sera pas la même que celle qu'elle exerçait comme bénévole car cette mission incombe toujours à une salariée.

## **Exemples de reconversion réussie bénévole - Florence H**

Florence H., 50 ans, a décidé de reprendre une activité professionnelle après avoir élevé ses quatre enfants et avoir accompagné son mari dans ses différentes affectations. Elle n'a jamais eu d'expérience professionnelle, hormis une saison comme monitrice de ski, quand elle était encore étudiante, en Savoie.

Trente ans comme épouse de militaire lui a donné une solide connaissance du monde de l'armée mais surtout une habitude des déménagements et de toutes les démarches qui doivent être faites pour s'installer dans une nouvelle ville, parfois un nouveau pays : un logement, l'inscription des enfants à l'école, l'organisation d'une nouvelle vie.

Bénévole à dans une association créée en 1992 pour accompagner les familles de militaires dans leur quotidien mais aussi pour un éventuel retour à l'emploi, elle a partagé depuis 2000 son expérience avec d'autres femmes de militaires. D'abord chargée de l'accueil, elle se propose comme présidente en 2002 et est élue pour deux ans.

Son mandat est marqué par une évolution très dynamique de l'association qui attaque en particulier deux dossiers importants :

" valoriser les acquis d'une expérience bénévole pour un projet professionnel , un projet expérimenté en Ile de France avec le soutien de l'Action sociale des armées et du Fonds social européen;

" développer une activité d'assistantes maternelles, rémunérées, trouvées au sein du réseau d'adhérentes, dans la région Alsace.

Le ministère de la Défense, sensible à l'emploi conjoint, soutient ces deux projets. Il a également créé une Cellule d'Accompagnement à l'emploi des conjoints (CAEC) avec des antennes dans la plupart des régions militaires pour soutenir cet effort.

A la fin de son mandat, une association, Solidarité Défense, chargée de l'accompagnement social des familles de militaires, lui propose un contrat à durée déterminée (CDD) de six mois pour organiser un événement : ses vingt ans d'activité. Son réseau personnel et ses contacts noués par le biais d'Aria sont des atouts pour réussir ce retour sur le marché du travail.

Ce premier emploi salarié lui permet d'avoir une première expérience professionnelle qui lui sera très utile pour postuler au poste proposé par une école d'ingénieur : accueillir et organiser l'installation d'étudiants étrangers. Depuis 2005, elle est salariée à temps partiel.

Elle pense faire évoluer son poste et consacrer plus de temps à son activité professionnelle. Commencer une carrière professionnelle à 50 ans est un défi qu'elle n'aurait jamais pensé relever. Son mandat de présidente, l'objet même de l'association, l'ont incitée à réussir son retour sur le marché du travail.

## **Exemples de reconversion réussie bénévole - Florence R**

Florence R., 40 ans, a un DEUG de psychologie. Elle a commencé à travailler comme consultante pour des sociétés chargées d'études de marché pour des produits destinés aux enfants.

Elle s'est arrêtée de travailler dix ans pour suivre son mari muté en province. Elle a élevé ses deux fils et s'est impliquée dans plusieurs activités associatives, auprès d'enfants mais aussi pour des femmes qui sont confrontées à la mobilité de leurs maris et souhaitent néanmoins concilier vie familiale et professionnelle.

Elle a mené, à titre bénévole, des études auprès du réseau d'adhérents de son association pour connaître les difficultés auxquelles étaient confrontées en matière d'emploi les jeunes femmes de moins de trente cinq ans. Cette étude menée de manière très professionnelle a eu un écho très positif auprès du public de l'association.

Grâce à ce bénévolat, Florence n'a pas arrêté son activité de consultante. Ce qui lui permet, de retour à Paris, de remplir plusieurs missions rémunérées de conseil mais son statut pose problème. Le bureau d'études qui l'emploie n'a pas les moyens de l'engager et la rémunération par chèque emploi-services ne correspond pas à son activité.

Florence décide alors de passer le concours de l'IUFM pour devenir professeure des écoles. Elle a été admissible pour passer l'oral.

Son expérience bénévole lui a permis de reprendre confiance et surtout de continuer d'exercer son métier.

## **Exemples de reconversion réussie bénévole - Béatrice M.**

Béatrice B., 45 ans, a un DEUG de lettres. Mariée à 20 ans, elle a élevé quatre enfants. Elle a connu plusieurs déménagements, tous les trois ans, dont deux à l'étranger, en Allemagne et en Belgique.

Elle s'est engagée comme bénévole dans une association chargée de l'accueil et de l'information de femmes dont les maris sont souvent mutés en province ou à l'étranger. Elle est devenue présidente en 2004, alors qu'elle était encore à l'étranger.

Confrontée à un divorce, elle doit organiser son retour en France, se charger de l'éducation des deux enfants encore à la maison, trouver un emploi.

Elle envoie des candidatures spontanées à plusieurs établissements d'enseignement privé. L'un d'entre eux l'engage comme conseillère pédagogique.

Ses années de bénévolat sont considérées comme une première expérience professionnelle, Béatrice bénéficie ainsi d'une ancienneté et n'est pas embauchée au premier échelon.

Elle a commencé à suivre des cours en Sciences de l'Education pour pouvoir accéder à des postes de responsabilité au sein de son établissement. Son expérience bénévole, et ses fonctions élues, l'ont habituée à avoir des contacts avec des interlocuteurs occupant des fonctions importantes au sein de l'administration. Elle n'a pas la timidité que pourrait avoir une totale néophyte sur le marché du travail. Elle regrette pourtant qu'un bénévolat ne soit pas encore reconnu à sa juste valeur.

Source : dr Bénédicte Halba [Mitec , Paris, 2006-2007](#)